



**ПЛАН- ГРАФИК
ВВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «ПЕДАГОГ»
В МКДОУ ДЕТСКИЙ САД «СКАЗКА»
ПГТ ДЕМЬЯНОВО ПОДОСИНОВСКОГО РАЙОНА**

Цель: Обеспечение перехода МКДОУ детского сада «Сказка» на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог».

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу МКДОУ детского сада «Сказка».
3. Организовать эффективную кадровую политику.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

Рабочая группа участников:

Заведующий, заместитель заведующего по МР, заместитель заведующего по АХЧ, педагогические работники ДОО.

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт «Педагог».
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт «Педагог».
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт «Педагог».
5. Все педагоги ДОО соответствуют профессиональному стандарту «Педагог».

Мероприятие	Срок исполнения, реализация	Ответственный	Форма реализации
ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП			
Издание приказа о создании рабочей группы по внедрению профессионального стандарта «Педагог»	до 01.10.2017 г.	Заведующий, заместитель заведующего по МР	Приказ
<p>- Изучение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544 «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»</p> <p>- Изучение приказа Министерства образования и науки РФ от 7.04.2014 г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»</p> <p>- Изучение Профессионального стандарта «Педагог»</p> <p>- Определение направлений работы с профессиональными стандартами</p>	до 01.10.2017 г.	Заведующий, заместитель заведующего по МР, заместитель заведующего по АХЧ, педагоги	Протокол Совета педагогов + ведомость
Определение перечня локальных нормативных актов ДОУ, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов	до 01.10.2017 г.	Члены рабочей группы	Протокол рабочей группы
Размещение информации о переходе педагогов на профстандарты на официальном сайте учреждения.	до 01.10.2017 г.	Заместитель заведующего по МР	Сайт ДОО
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ЭТАП			
Формирование банка нормативных правовых документов ДОУ, регламентирующих введение профессионального стандарта «Педагог».	Сентябрь 2017 г.	Заведующий	Нормативная база
Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов	до 25.10.2017 г.	Заместитель заведующего по МР	Анкета

Мониторинг готовности педагогов к введению и применению профессиональных стандартов	20.12.2017 г.	Заместитель заведующего по МР	Протокол Совета педагогов
Принятие новой редакции Положения о порядке аттестации педагогических работников с учетом профессионального стандарта и приказа Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»	до 01.12.2017 г.		Положение
Планирование мероприятий по обеспечению готовности педагогических работников к переходу на профстандарт «Педагог»: - курсовая подготовка на 2018 г., - повышение квалификации (аттестация) на 2017 - 2018 уч.г.	сентябрь – октябрь 2017 г.	Заведующий, заместители заведующего	Перспективные планы
Проверка соответствия наименования должностей в штатном расписании профессиональным стандартам и квалификационным справочникам, составление протокола расхождений	до 30.01.2018 г.	Заведующий	Протокол совещания при заведующем
Проверка соответствия образования и квалификации педагогов профстандарту, составление протокола расхождений	Октябрь 2017 г.	Члены рабочей группы	Протокол рабочей группы
Внесение изменений в локальные акты ДОУ.	до 10.12. 2017 г.	Заведующий, заместители заведующего	Локальные акты
Ознакомление (под роспись) педагогических работников с вновь разработанными локальными нормативными актами.	до 15.12.2017 г.		Ведомость
ВНЕДРЕНЧЕСКИЙ ЭТАП			
Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	На начало календарного года	Заместитель заведующего по МР	Утвержденный план
Составление плана аттестации педагогических работников	На начало уч. года	Заместитель заведующего по МР	Утвержденный план
Переименование должностей, внесение изменений в должностные инструкции и трудовые договоры согласно протоколу расхождений (при необходимости)	В течение всего периода	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	Должностные инструкции
Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с	В течение всего периода	Заведующий, заместитель	Дополнительные соглашения

педагогами (при необходимости)		заведующего по АХЧ	
При приёме на работу новых работников, учитывая требования профессионального стандарта	В течение всего периода	Заведующий	Протоколы аттестационной комиссии
Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональный стандарт педагога	В течение всего периода	Заместитель заведующего по МР	Свидетельство
Участие во всероссийских, областных и районных мероприятиях (вебинарах, курсах, семинарах, конкурсах и т.п.)	В течение всего периода	Заместитель заведующего по МР	Свидетельство, сертификаты, дипломы
Организация консультаций по разъяснению положений профессионального стандарта для педагогических работников	В течение всего периода	Заместитель заведующего по МР	Консультации
Психологическая поддержка педагога: - совместное проведение праздников (День работников дошкольного образования, День открытых дверей, Новый год, 8 Марта и т. д.). - создание благоприятной психологической обстановки в коллективе	В течение всего периода	Заведующий, педагог-психолог	
Оказывать психолого-педагогическую помощь начинающим педагогам в современных условиях работы, формировать индивидуальный творческий «почерк» у молодых педагогов (при наличии в коллективе молодых педагогов)	1 раз в квартал в течении года	Заведующий, педагог-психолог, заместитель заведующего по МР	
Интеграция работы с другими учреждениями и организациями (с образовательными организациями и культурными учреждениями района: общеобразовательной школой; детской музыкальной школой ; детской библиотекой; домом детского творчества; физкультурно-оздоровительным комплексом)	В течение всего периода	Заведующий, заместитель заведующего по МР, педагоги	